Continue

A deltaindustries uma empresa de manufatura

Ed semana passadaVamos analisar cada afirmativa: Afirmativa I: A implementação do programa de diversidade na DeltaIndustries pode alterar seu clima organizacional. Verdadeira, pois a introdução de um programa de diversidade e inclusão pode impactar positivamente o clima organizacional, promovendo um ambiente mais acolhedor e colaborativo. Afirmativa II: A cultura organizacional da DeltaIndustries não será afetada pelo programa de diversidade e inclusão. Falsa, já que a implementação de um programa de diversidade e inclusão geralmente tem um impacto direto na cultura organizacional, promovendo mudanças nos valores e comportamentos dentro da empresa. Afirmativa III: A eficácia do programa de diversidade da DeltaIndustries depende exclusivamente do clima organizacional. Falsa, a eficácia de um programa de diversidade e inclusão não depende apenas do clima organizacional, mas também de outros fatores, como o comprometimento da liderança, a formação e a conscientização dos colaboradores, entre outros. Com base nas análises, a única afirmativa correta é a I. Portanto, a alternativa correta é: "Apenas a afirmativa I está correta."Essa resposta te ajudou?Ed há 8 mesesVamos analisar cada afirmativa: Afirmativa I: A implementação do programa de diversidade na DeltaIndustries pode alterar seu clima organizacional. Verdadeiro, a implementação de um programa de diversidade e inclusão pode sim alterar o clima organizacional de uma empresa, trazendo mudanças na forma como os colaboradores se relacionam e se sentem no ambiente de trabalho. Afirmativa II: A cultura organizacional da DeltaIndustries não será afetada pelo programa de diversidade e inclusão. Falso, a implementação de um programa de diversidade e inclusão geralmente tem impacto na cultura organizacional, pois promove mudanças nos valores, nas práticas e nas relações dentro da empresa. Afirmativa III: A eficácia do programa de diversidade da DeltaIndustries depende exclusivamente do clima organizacional. Falso, a eficácia de um programa de diversidade e inclusão não depende exclusivamente do clima organizacional, mas sim de diversos fatores, como o engajamento da liderança, a participação dos colaboradores, a comunicação eficaz, entre outros. Portanto, a única alternativa que contém todas as afirmativas verdadeiras é: Apenas a afirmativa I está correta.Essa resposta te ajudou?Ed ano passadoA alternativa correta é: "Apenas as afirmativas I e III estão corretas." Justificativa: - Afirmativa I: A implementação do programa de diversidade na DeltaIndustries pode alterar seu clima organizacional. (correta) - Afirmativa II: A cultura organizacional da DeltaIndustries não será afetada pelo programa de diversidade e inclusão. (incorreta - o texto afirma que a liderança acredita que o programa de diversidade e inclusão refletirá positivamente em sua cultura organizacional) - Afirmativa III: A eficácia do programa de diversidade da DeltaIndustries depende exclusivamente do clima organizacional. (correta)Essa resposta te ajudou?Envie uma pergunta e tenha sua dúvida de estudo respondida! Ed há 10 mesesVamos analisar cada afirmativa: Afirmativa I: A implementação do programa de diversidade na DeltaIndustries pode alterar seu clima organizacional. Verdadeiro, a implementação de um programa de diversidade e inclusão pode sim alterar o clima organizacional de uma empresa, trazendo mudanças na forma como os colaboradores interagem e se sentem no ambiente de trabalho. Afirmativa II: A cultura organizacional da DeltaIndustries não será afetada pelo programa de diversidade e inclusão. Falso, a implementação de um programa de diversidade e inclusão certamente terá impacto na cultura organizacional da empresa, pois introduzirá novos valores, práticas e formas de interação entre os colaboradores. Afirmativa III: A eficácia do programa de diversidade da DeltaIndustries depende exclusivamente do clima organizacional. Falso, a eficácia de um programa de diversidade e inclusão não depende exclusivamente do clima organizacional, mas sim de diversos fatores, como o engajamento da liderança, a participação dos colaboradores, a integração de políticas inclusivas, entre outros. Portanto, a única afirmativa correta é a afirmativa I. Sendo assim, a alternativa correta é: Apenas a afirmativa I está correta.Essa resposta te ajudou?Envie uma pergunta e tenha sua dúvida de estudo respondida! LaizaBolonha6240 @LaizaBolonha6240 January 2024 1 7 Report A DeltaIndustries, uma empresa de manufatura, está implementando um programa de diversidade e inclusão. A liderança acredita que isso não só melhorará o ambiente de trabalho, mas também refletirá positivamente em sua cultura organizacional. Considerando o texto, analise as afirmativas abaixo: Afirmativa I: A implementação do programa de diversidade na DeltaIndustries pode alterar seu clima organizacional. Afirmativa II: A cultura organizacional da DeltaIndustries não será afetada pelo programa de diversidade e inclusão. Afirmativa III: A eficácia do programa de diversidade da DeltaIndustries depende exclusivamente do clima organizacional. Assinale a alternativa correta. Apenas as afirmativas I e II estão corretas. Apenas a afirmativa III está correta. Apenas as afirmativas II e III estão corretas. Apenas a afirmativa I está correta. Apenas as afirmativas I e III estão corretas Acessar respostas disponíveisPrévia do material em textoVocê acertou 10 de 10 questõesVerifique o seu desempenho e continue treinando! Você pode refazer o exercício quantas vezes quiser.Verificar DesempenhoABCDEABC1 Marcar para revisãoEm relação aos métodos utilizados nas pesquisas sobre cultura e clima organizacional, assinale a alternativacorreta.O IBACO é um instrumento estatisticamente significativo, pois avalia o clima organizacional por meiode um conjunto de escalas unifatoriais.A avaliação da cultura é possível quando são usadas escalas psicométricas válidas.A entrevista individual clínica é uma modalidade de entrevista de pesquisa usada para avaliar asatisfação, um dos fatores de maior impacto sobre o clima organizacional.A análise de conteúdo é um método científico para avaliar qualitativamente o clima organizacional.A cultura e o clima devem ser avaliados conjuntamente por metodologias multivariadas,considerando-se suas relações teóricas.Resposta corretaParabéns, você selecionou a alternativa correta. Confira o gabarito comentado!Gabarito ComentadoA alternativa correta é a que afirma que a avaliação da cultura é possível quando são usadas escalaspsicométricas válidas. As escalas psicométricas são ferramentas de medição que permitem avaliar deforma objetiva e padronizada características psicológicas, como atitudes, personalidade ou habilidades.No contexto da cultura organizacional, essas escalas podem ser usadas para medir aspectos como osvalores, as normas e as crenças que são compartilhadas pelos membros de uma organização. Portanto, autilização de escalas psicométricas válidas é fundamental para garantir a precisão e a confiabilidade dosresultados obtidos na avaliação da cultura organizacional.2 Marcar para revisãoUma organização do setor público opera com uma cultura predominantemente hierárquica. Qual é a principalcaracterística da cultura hierárquica nesta organização?Flexibilidade e adaptabilidadeIncentivo à inovação e criatividadeÊnfase em processos padronizadosQuestão 1 de 10Corretas ⓪0⓪1 2 3 4 56 7 8 9 10Exercicio Pesquisa De Cultura e Clima Organizacional SairDEABCDEABCPriorização do bem-estar dos funcionáriosFoco em resultados rápidos e eficazesResposta corretaParabéns, você selecionou a alternativa correta. Confira o gabarito comentado!Gabarito ComentadoEm uma cultura hierárquica, especialmente no setor público, a ênfase recai sobre processos padronizadose uma estrutura organizacional rígida, garantindo consistência e previsibilidade nas operações.3 Marcar para revisãoAssinale a alternativa que apresenta o objetivo após o resultado da pesquisa de clima em uma empresa.Melhorar o clima organizacional, no qual foi constatado um grau de insatisfação no ambiente detrabalho.Fazer com que todos sejam amigos.Comunicar à liderança a insatisfação e solicitar que haja uma melhoria rápida.Fazer com que os colaboradores desabafem com frequência.Buscar a excelência de resultados.Resposta corretaParabéns, você selecionou a alternativa correta. Confira o gabarito comentado!Gabarito ComentadoA pesquisa de clima organizacional é uma ferramenta que tem como objetivo identificar a percepção doscolaboradores sobre o ambiente de trabalho, a cultura, os processos, a liderança, entre outros aspectos.Quando a pesquisa de clima aponta para um grau de insatisfação no ambiente de trabalho, o objetivo apóso resultado é trabalhar para melhorar esse clima organizacional, buscando estratégias que possamaumentar a satisfação e o bem-estar dos colaboradores, o que consequentemente pode levar a umaumento na produtividade e nos resultados da empresa.4 Marcar para revisãoPara se identificar a cultura de uma organização, Schein sugere dois tipos de análise: aspectos que podem servistos de fora e aspectos relacionados a questões internas. Com relação a este último aspecto, podemos citar:Estudar o ambiente físico: o orgulho que as organizações têm de si próprias.Ler o que a organização fala de sua própria cultura: os relatórios, entrevistas e reportagens fornecembons indícios de como a organização se vê.Entrevistar as pessoas sobre a história da organização, como foi seu começo, que tipos de pessoastrabalham na organização, crescimento, que tipo de lugar é aquele para se trabalhar.DEABCDEABCEntender o sistema de progressão de carreiras, o que faz um empregado ser promovido.Observar como as pessoas usam seu tempo e comparar o que dizem com o que fazem.Resposta corretaParabéns, você selecionou a alternativa correta. Confira o gabarito comentado!Gabarito ComentadoA alternativa correta é a que sugere entrevistar as pessoas sobre a história da organização, como foi seucomeço, que tipos de pessoas trabalham na organização, seu crescimento e que tipo de lugar é aquelepara se trabalhar. Esta alternativa se enquadra nos aspectos internos da análise da cultura de umaorganização, conforme proposto por Schein. Essa abordagem permite uma compreensão mais profunda dacultura organizacional, pois busca entender a percepção dos próprios membros da organização sobre suahistória e ambiente de trabalho.5 Marcar para revisãoEm uma empresa de tecnologia a direção percebeu a necessidade de ajustar sua cultura organizacional paraalavancar o crescimento. A cultura de Adhocracia foi identificada como ideal. Qual elemento é característico dacultura de Adhocracia, conforme a teoria do Competing Values Framework?Forte hierarquia e procedimentos estabelecidos.Valorização da eficiência e resultados competitivos.Ambiente de trabalho humanizado e colaborativo.Ênfase na inovação e adaptabilidade.Foco em estabilidade e controle interno.Resposta corretaParabéns, você selecionou a alternativa correta. Confira o gabarito comentado!Gabarito ComentadoA cultura de Adhocracia, de acordo com o Competing Values Framework, destaca-se pela sua ênfase nainovação e adaptabilidade. Esta cultura é ideal para empresas que buscam responder rapidamente àsmudanças do mercado e priorizar a criatividade e a solução de problemas de forma dinâmica. As outrasopções não refletem as características principais da cultura de Adhocracia.6 Marcar para revisãoUma empresa do setor de tecnologia decide usar o Instrumento Brasileiro de Avaliação da CulturaOrganizacional ⓪Ibaco⓪. Qual é o principal objetivo de utilizar o Ibaco?Medir a satisfação dos clientes da empresa.Avaliar a eficácia das estratégias de marketing.Identificar os aspectos culturais que influenciam o ambiente de trabalho.DEABCDEAnalisar o desempenho financeiro da organização.Estudar a dinâmica das relações interpessoais entre os colaboradores.Resposta corretaParabéns, você selecionou a alternativa correta. Confira o gabarito comentado!Gabarito ComentadoO Ibaco é uma ferramenta projetada para avaliar a cultura organizacional. No contexto apresentado, suautilização tem como objetivo identificar os aspectos culturais específicos que influenciam o ambiente detrabalho e a eficiência organizacional da empresa de tecnologia. Essa avaliação ajuda a entender melhoros valores, normas e crenças que moldam o comportamento e as práticas dentro da organização.7 Marcar para revisãoA DeltaIndustries, uma empresa de manufatura, está implementando um programa de diversidade e inclusão. Aliderança acredita que isso não só melhorará o ambiente de trabalho, mas também refletirá positivamente emsua cultura organizacional.Considerando o texto, analise as afirmativas abaixo:Afirmativa I⓪ A implementação do programa de diversidade na DeltaIndustries pode alterar seu climaorganizacional.Afirmativa II⓪ A cultura organizacional da DeltaIndustries não será afetada pelo programa de diversidade einclusão.Afirmativa III⓪ A eficácia do programa de diversidade da DeltaIndustries depende exclusivamente do climaorganizacional.Assinale a alternativa correta.Apenas as afirmativasII e III estão corretas.Apenas as afirmativas I e II estão corretas.Apenas a afirmativa III está correta.Apenas a afirmativa I está correta.Apenas as afirmativas I e III estão corretas.Resposta corretaParabéns, você selecionou a alternativa correta. Confira o gabarito comentado!Gabarito ComentadoA afirmativa I está correta, pois iniciativas como programas de diversidade e inclusão podem influenciarpositivamente o clima organizacional. A afirmativa II é incorreta, pois tais programas podem ter um impactosignificativo na cultura organizacional, promovendo valores de inclusão e diversidade. A afirmativa III étambém incorreta, pois a eficácia do programa depende de vários fatores, incluindo, mas não limitado aoclima organizacional.8 Marcar para revisãoUma start-up em rápido crescimento está reavaliando sua cultura organizacional para assegurar que elasuporte a visão de expansão global. A empresa, inicialmente com uma cultura de clã focada em colaboração eambiente familiar, está considerando transitar para uma cultura que melhor apoie suas ambições decrescimento externo.Qual tipo de cultura organizacional é mais adequado para uma empresa que busca crescimento externo eeficiência competitiva?ABCDEABCDECultura de Grupo.Cultura de Adhocracia.Cultura de Mercado.Cultura Hierárquica.Cultura de Equilíbrio.Resposta corretaParabéns, você selecionou a alternativa correta. Confira o gabarito comentado!Gabarito ComentadoA cultura de mercado, conforme descrita no Competing Values Framework, é caracterizada por seu focoem eficiência, competitividade e conquista de resultados. Esta cultura é ideal para empresas que buscamcrescimento externo e uma posição forte no mercado. Ela contrasta com culturas como a de clã, quepriorizia a colaboração interna e o ambiente familiar, e a cultura hierárquica, focada em processos eestabilidade. A cultura de adhocracia é mais adequada para inovação e flexibilidade, enquanto "cultura deequilíbrio" e “cultura de grupo” não são termos reconhecidos dentro do framework.9 Marcar para revisãoUma companhia de seguros, conhecida por sua cultura organizacional hierárquica, está revisando suaabordagem de gestão para melhorar a eficiência operacional. Qual é uma característica fundamental da culturaorganizacional hierárquica?Enfoque na inovação e flexibilidade.Ênfase em um ambiente de trabalho integrado e colaborativo.Priorização da eficiência e resultados competitivos.Foco em estabilidade e controle através de processos bem definidos.Valorização da resposta rápida às mudanças de mercado.Resposta corretaParabéns, você selecionou a alternativa correta. Confira o gabarito comentado!Gabarito ComentadoA cultura organizacional hierárquica é marcada por um forte enfoque em estabilidade e controle,especialmente por meio da implementação de processos e procedimentos bem definidos. Esta abordagemé orientada para manter a ordem e a eficiência, com menor ênfase em inovação e flexibilidade. As outrasalternativas descrevem características associadas a outros tipos de culturas organizacionais, como acultura de clã, adhocracia ou mercado, mas não são adequadas para descrever uma cultura hierárquica.10 Marcar para revisãoUm importante instrumento que auxilia na obtenção da informação adequada sobre o nível de satisfação dosfuncionários em relação às suas condições de trabalho, relacionamentos interpessoais, inter e intraequipes, échamado de:ABCDEdiagnóstico do desenvolvimento organizacional.pesquisa de clima organizacional.monitoramento dos relacionamentos hierárquicos.diagnóstico da cultura.investigação do nível de produtividade.Resposta corretaParabéns, você selecionou a alternativa correta. Confira o gabarito comentado!Gabarito ComentadoA pesquisa de clima organizacional é um importante instrumento que auxilia na obtenção da informaçãoadequada sobre o nível de satisfação dos funcionários em relação às suas condições de trabalho,relacionamentos interpessoais, inter e intraequipes. Ed há 4 mesesVamos analisar cada afirmativa: Afirmativa I: A implementação do programa de diversidade na DeltaIndustries pode alterar seu clima organizacional. Verdadeira, pois a introdução de um programa de diversidade e inclusão geralmente tem o potencial de impactar positivamente o clima organizacional. Afirmativa II: A cultura organizacional da DeltaIndustries não será afetada pelo programa de diversidade e inclusão. Falsa, já que o texto menciona que a liderança acredita que o programa refletirá positivamente na cultura organizacional, indicando que haverá sim um impacto. Afirmativa III: A eficácia do programa de diversidade da DeltaIndustries depende exclusivamente do clima organizacional. Falsa, pois a eficácia de um programa de diversidade pode depender de vários fatores, não apenas do clima organizacional. Com base na análise, a única afirmativa verdadeira é a I. Portanto, não há uma alternativa correta que contenha todas as afirmativas verdadeiras, já que apenas a I é verdadeira. Se precisar de mais informações ou se houver alternativas específicas, você pode criar uma nova pergunta.Essa resposta te ajudou?Libere respostas sem pagarAjude estudantes e ganhe respostas liberadas!Ed ano passado{"choice": "a", "explanation": "Vamos analisar cada afirmativa: Afirmativa I: A implementação do programa de diversidade na DeltaIndustries pode alterar seu clima organizacional. - Essa afirmativa está correta. A implementação de um programa de diversidade e inclusão pode sim alterar o clima organizacional de uma empresa, trazendo novas perspectivas e promovendo um ambiente mais inclusivo. Afirmativa II: A cultura organizacional da DeltaIndustries não será afetada pelo programa de diversidade e inclusão. - Essa afirmativa está incorreta. A implementação de um programa de diversidade e inclusão geralmente tem impacto na cultura organizacional, pois promove mudanças e novas práticas que refletem os valores da diversidade. Afirmativa III: A eficácia do programa de diversidade da DeltaIndustries depende exclusivamente do clima organizacional. - Essa afirmativa está incorreta. A eficácia de um programa de diversidade não depende exclusivamente do clima organizacional, mas também da liderança, do engajamento dos colaboradores e da integração efetiva das práticas de diversidade na empresa. Portanto, a alternativa correta é a letra a) Afirmativa I está correta."Essa resposta te ajudou?Envie uma pergunta e tenha sua dúvida de estudo respondida!